

# L'adaptation des pratiques des professionnels d'ESAT en faveur de l'inclusion

## CONTEXTE

Depuis plusieurs années, les pratiques des professionnels d'ESAT évoluent pour proposer des parcours plus inclusifs aux personnes accompagnées.

Ils doivent ainsi connaître les dispositifs existants pour favoriser les évolutions des travailleurs et être capables de les accompagner dans différents types de parcours possibles. Cela nécessite des changements dans leur posture professionnelle : au travers d'un accompagnement dans la réalisation d'actions autodéterminées, dans le repérage et la valorisation des compétences, etc.

Pour cela, certains ESAT recrutent des chargés d'insertion, d'autres attribuent cette fonction à un professionnel en interne. Dans les deux cas, il s'agit pour ces professionnels de mieux appréhender les spécificités de l'inclusion des travailleurs d'ESAT dans le milieu ordinaire, notamment au regard de la mise en œuvre du récent plan de transformation des ESAT.

Le CREAL propose une formation pour mieux comprendre les changements dans le secteur du travail adapté et améliorer l'accompagnement de tous les travailleurs vers des parcours évolutifs.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- > Comprendre la notion d'inclusion et les changements induits dans le secteur du travail adapté
- > Connaître les principales mesures du plan de transformation des ESAT
- > Connaître la diversité des parcours professionnels possibles des travailleurs et les dispositifs et outils d'aide à l'évolution professionnelle
- > Appliquer de nouveaux repères dans sa posture professionnelle pour accompagner des parcours évolutifs

## CONTENU

- > La notion d'inclusion appliquée au travail
- > Les mesures du plan de transformation des ESAT
- > L'accompagnement des travailleurs en faveur de la réalisation d'actions autodéterminées
- > Les impacts dans les pratiques et sur la posture des professionnels d'ESAT
- > Les parcours possibles d'évolution professionnelle des travailleurs d'ESAT et les dispositifs et outils afférents

## PUBLICS DESTINATAIRES ET PRÉREQUIS

Professionnels des ESAT (moniteurs, éducateurs, chargés d'insertion, chefs de service, etc.)

**Il n'y a pas de prérequis spécifique pour participer à cette formation.**

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES (cf. p. 9)

- > Appui sur des méthodes ludo-pédagogiques (time line, quitte ou double, etc.)
- > Travail / exercices sur les représentations
- > Étude de cas pratiques
- > Ateliers, travaux en sous-groupes
- > Réflexions individuelles et collectives à partir de situations des participants,
- > Proposition d'une méthodologie, appropriation d'outils supports
- > Conseils et appui pour la construction d'un parcours

**Ces différentes modalités contribuent à évaluer le positionnement des stagiaires à l'entrée en formation et l'atteinte des objectifs de la formation.**



### ORGANISATION

→ **Durée** : 3 jours (2+1)

→ **Formation en intra**

→ **Formation en inter-structures** :

3, 4 et 11 juin 2025, à Besançon

→ **Taille du groupe** : entre 8 et 15 personnes

→ **Intervenant** : Arnaud SENNEPIN

→ **Tarifs 2025** : 1080 € à 1520 € / jour en intra

200 € à 280 € / jour / personne en inter-structures

(conditions tarifaires page 11)